

ΜΕ ΑΡΙΣΤΑ

10  
ΤΟ ΔΕΚΑ

## ΓΙΩΡΓΟΣ ΠΑΠΑΝΔΡΕΟΥ

Πρωθυπουργός Ελλάδας



2

Η αφιρδιά η απόφαση του Έλληνα Πρωθυπουργού για διενέργεια δημοψηφίσματος για το νέο πακέτο στήριξης που αποφασίστηκε στη Συνόδου Κορυφής των Βρυξελλών προκάλεσε έκπληξη τόσο στο εσωτερικό, όσο και στο εξωτερικό.

Η ανησυχία είναι έντονη, καθώς αν οι πολίτες απορρίψουν τη νέα δανειακή σύμβαση, τότε οι αποφάσεις της 26ης Οκτωβρίου για τη μείωση του ελληνικού χρέους και το πακέτο θα βρεθούν κυριολεκτικά στον «αέρα» με άγνωστες συνέπειες. **ΒΑΘΜΟΛΟΓΕΙΤΑΙ ΜΕ ΔΥΟ (2)**

## ΚΙΚΗΣ ΚΑΖΑΜΙΑΣ

Υπουργός Οικονομικών



9

Το άχαρο ρόλο να πάρει μέτρα για τη διάσωση της οικονομίας από την οικονομική κρίση που μας έπληξε κλήθηκε πριν λίγους μήνες ο Κίκης Καζαμίας. Πρέπει να επισημάνουμε ότι ο Υπουργός εργάζεται σκληρά και προπάντως παραδέχεται και τα λάθη της Κυβέρνησης. Δήλωσε το αυτονόητο αλλά που λίγοι παραδέχονται, πως η Κυβέρνηση άργησε να λάβει μέτρα για την αντιμετώπιση της κρίσης.

Επειδή είναι σπάνιο για ένα πολιτικό να έχει το θάρρος και την ειλικρίνεια να επιρρίπτει ευθύνες στην Κυβέρνηση που εκπροσωπεί.

**ΒΑΘΜΟΛΟΓΕΙΤΑΙ ΜΕ ΕΝΝΙΑ (9)**

## ΦΕΙΔΙΑΣ ΣΑΡΙΚΑΣ

Βουλευτής Πάφου



8

Από την δημοσιογραφική διάσκεψη που παραχώρησε ο υποψήφιος για την Δημαρχία της Πάφου κ. Φειδίας Σαρίκας, θα μπορούσε να χαρακτηριστεί ως «ποδοσφαιριστής» που παίζει για την φανέλα της ομάδας του και όχι για το χρήμα. Όπως ο ίδιος είχε αναφέρει, κατά την διάρκεια της 25ετούς πορείας του ως Δημοτικός Σύμβουλος, Δήμαρχος και Βουλευτής της Πάφου είναι ένα άτομο που πραγματικά νοιάζεται για την Πόλη μας. Προσδοκούμε στη διατήρηση της εικόνας αυτής και μετεκλογικά.

**ΒΑΘΜΟΛΟΓΕΙΤΑΙ ΜΕ ΟΚΤΩ (8)**

τα λέμε;

## Τα παιδιά ως επόμενοι άνθρωποι

**Μ**έσω των Μαθηματικών και της νοημοσύνης συνειδητοποιούμε ότι τα παιδιά της κοινωνίας, είναι στην πραγματικότητα, οι επόμενοι άνθρωποι. Ο αρχικός δείκτης νοημοσύνης της μικρής ηλικίας δέχεται εξελίξεις και γι' αυτό το λόγο η αρχική καμπύλη του λογαριθμικού τύπου μετατρέπεται σε καμπύλη του Gauss. Πρόσφατα μια έρευνα έδειξε ότι οι ενδείξεις της ψυχομετρικής επιβεβαιώνονται με ενγκεφαλικές μετρήσεις που δείχνουν τροποποιήσεις της δομής λόγω των νοητικών ερεθισμάτων ή μη, και αυτό έως μια ηλικία που αγγίζει τα 20. Επιπλέον η διαφοροποίηση είναι της τάξης των 20 μονάδων, πράγμα το οποίο είναι εξαιρετικά σημαντικό. Σε αυτό το πλαίσιο θεωρούμε ότι είναι απαραίτητο για την εξέλιξη του παιδιού σε επόμενο άνθρωπο να μην το εξετάζουμε παθητικά και παραδοσιακά όπως γίνεται συνήθως στο σχολείο.

Πρέπει με μικρές ομάδες μαθητών να γίνονται σεμινάρια με δυσκολότερες ασκήσεις ειδικά δομημένες για να υποστηρίζουν την ανάπτυξη της σκέψης του αθλή και της δημιουργικότητάς του. Τα ανοικτά προβλήματα, παραδείγματος χάρι, είναι προτιμότερα από τα κλειστά που δέχονται μεθοδολογικά την πίεση της επανάληψης δίχως αυτό να σημαίνει ότι υπάρχει απαραίτητα και η εμπέδωση. Το πλαίσιο της επανάληψης αποκτά γρήγορα κορεσμό και ενώ είναι

θετικό στην αρχή, μετατρέπεται σε αρνητικό σε βάθος χρόνου. Δεν πρέπει επιπλέον να φοβόμαστε τις δυσκολίες διότι μόνο αυτές μπορεί να ξεπεράσει το παιδί για να εξελιχθεί. Για να γίνει αυτό όμως πρέπει να περάσουμε και από το στάδιο της εξερεύνησης των ικανοτήτων του παιδιού έτσι ώστε να χρησιμοποιήσουμε ανάλογες στρατηγικές μάθησης και όχι να επιμένουμε σ' ένα γενικό και συντηρητικό πλαίσιο που επιβάλλει η ηγεμόνη ύλη. Δίχως ενέργεια και χάσιμο χρόνου δεν υπάρχει σοβαρή επένδυση στην εξέλιξη του παιδιού.

Τα master class είναι ειδικά δομημένα για αυτές τις στρατηγικές απαιτήσεις, ανατρέπουν τις κλασικές ηλικιακές ιεραρχίες για να γνωρίσουν καλύτερα το παιδί και να το βοηθήσουν αποτελεσματικά για να βρει τον δικό του τρόπο μέσω του δασκάλου. Στη συνέχεια, ειδικά στις ακραίες περιπτώσεις είναι ο ρόλος του μέντορα που θα οδοκλήρωσε αυτήν την προσέγγιση αυτός είναι που θα του προσφέρει την πρόσβαση σε γνώσεις και όχι μόνο πληροφορίες, σε στρατηγικές και όχι μόνο τεχνικές. Για να γίνει με την πάροδο του χρόνου, ο επόμενος άνθρωπος και να κατανοήσει ως μαθητής ότι στο πλαίσιο του δασκάλου μπορεί να υλοποιήσει ακόμα και αυτό που νόμιζε ότι δεν μπορεί να κάνει αρχικά διότι αυτό είναι το χαρακτηριστικό του ανθρώπου.

ΤΟΥ  
ΝΙΚΟΥ ΛΥΓΕΡΟΥ

## ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ

## Τρομερή η εκμετάλλευση...

ΓΡΑΦΕΙ: ΘΑΛΕΙΑ ΚΟΝΤΟΥ

**Αλόγιστη και απάνθρωπη η εκμετάλλευση που τυγχάνουν τόσο οι Κοινοτικοί, όσο και οι Κύπριοι εργαζόμενοι στην Ξενοδοχειακή Βιομηχανία.**

**Ο**πως μας εξήγησε ο Αναπληρωτής ΓΓ της Ομοσπονδίας Ξενοδοχοϋπαλλήλων Πάφου Μιλτιάδης Μιλτιάδους, η πλειοψηφία των Ξενοδοχοϋπαλλήλων στην Πάφο είναι Ευρωπαίοι, ενώ ελάχιστοι είναι οι Κύπριοι που εργοδοτούνται στα ξενοδοχεία, από τους οποίους πολλοί εξαναγκάζονται να αποχωρήσουν, δηλαδή απολύονται είτε εξαναγκάζονται να εγκαταλείψουν την εργασία τους λόγω πιέσεων ή συμπεριφοράς των Ξενοδόχων. Εξάλλου, η διάρκεια της εργοδότησης (7 μήνες) στη Ξενοδοχειακή Βιομηχανία είναι αποτρεπτική για έναν Κύπριο οικογενειάρχη, ενώ σε συνδυασμό με τα μειωμένα εισοδήματα που λαμβάνει, ωθείται εξ ανάγκης να ψάξει για άλλη εργασία.

Η ΣΕΚ όπως είπε, θεωρεί εντελώς λανθασμένη την απόλυση Κυπρίων, αφού σε αυτούς στηρίζονται τα τρία βασικά στοιχεία που προσφέρει η Κύπρος στον τουρισμό, δηλαδή εξυπηρέτηση, φιλοξενία, και ασφάλεια. Δυστυχώς τόνισε ο κ. Μιλτιάδους και τα τρία αυτά στοιχεία έχουν σήμερα εκλείψει, και ενώ οι Ξενοδοχοί έπρεπε να προσπαθούν για την βελτίωση της ποιότητας των προσφερόμενων υπηρεσιών, αντίθετα, προχωρούν στην εύκολη λύση να απολύουν τους Κυπρίους εργαζόμενους.

Από την άλλη, ανέφερε ο κ. Μιλτιάδους, είναι οι Ευρωπαίοι που αναγκάζονται να δεχθούν μειωμένους μισθούς και ωφελήματα, και να αποδέχονται να λαμβάνουν μισθό 600-700 ευρώ το μήνα χωρίς επιπλέον πλεονεκτήματα. Και αυτό γίνεται κατά κόρον, εκμεταλλευόμενοι οι Ξενοδοχοί την ανάγκη τους για εργασία. Συνεπώς,



είναι δύσκολο να οργανωθούν και να συμμετέχουν σε συντεχνίες, με αποτέλεσμα να είναι πάντα ο αδύνατος κρίκος, που τυγχάνει εκμετάλλευσης.

Υποκύπτουν λοιπόν λόγω ανάγκης, ενώ και οι Κύπριοι πολλές φορές αποδέχονται να εργοδοτηθούν με εξευτελιστικούς όρους. Με αυτή την επικρατούσα κατάσταση, είναι αδύνατον να ελεγχθούν τα ξενοδοχεία, πόσο μάλλον συνολικά και ολοκληρωμένα.

**Πιο δραστήρια παρέμβαση Υπουργείου Εργασίας & Τμ.Πλεονασμού**

Η ΣΕΚ βρίσκεται σε στενή συνεργασία με το Υπ. Εργασίας, για την αντιμετώπιση της αλόγιστης εκμετάλλευσης που τυγχάνουν οι Ξενοδοχοϋπάλληλοι, ως μια φθηνή εργατική δύναμη.

Όπως εκτιμά όμως ο κ. Μιλτιάδους, ο ελεγχος που γίνεται από τους αρμόδιους Λειτουργούς, είναι περιορισμένος, ενώ οι επιθεωρήσεις και μεσολαβήσεις, δεν θεωρούνται αρκετές.

Ανέφερε επίσης, ότι οι 10 υπάλληλοι των Συνδικαλιστικών Οργανώσεων της Πάφου, είναι αδύνατον να καλύψουν τους 6-7 χιλιάδες Ξενοδοχοϋπάλληλους που τους αντιστοιχούν. Το Υπ. Εργασίας οφείλει σημείωσε, να ανα-

λάβει πιο ουσιαστικό ρόλο και να παρεμβαίνει με τρόπο που να αποτρέπει την καταπάτηση των δικαιωμάτων των εργαζομένων. Κυρίως το Τμήμα Πλεονασμού πρέπει να είναι πιο απαιτητικό στους ελεγχούς που προβαίνει, να ερευνά καλύτερα τα αιτήματα των εργαζομένων, και να μην εγκρίνει ελαφρά τη καρδία αιτήσεις π.χ. από Πλεονάζον Προσωπικό με υψηλές αποζημιώσεις, ενώ να απορρίπτει αυτές με χαμηλές αποζημιώσεις.

Επιπλέον, όπως ανέφερε ο κ. Μιλτιάδους, θα γίνει προσπάθεια την ερχόμενη Πέμπτη στην Επ. Εργασίας της Βουλής να κατοχυρωθούν σε νόμο οι 15 αργίες, όμως στις συνεδριάσεις της Επ.Εργασίας υπήρξε αντίδραση από δύο κόμματα. Ίσως όπως εκτιμά, γίνουν δεύτερες σκέψεις.

Τόνισε δε ότι η στήριξη και η ενίσχυση της Βουλής προς την Ξενοδοχειακή βιομηχανία είναι επιβεβλημένη, και κυρίως προς τους υπαλλήλους της που είναι συνδικαλιστικά αδύναμοι και ανοχύρωτοι. Τέλος, κατέληξε, δεν έγινε μέχρι τώρα κάποια ενημέρωση για επιπλέον απολύσεις στη Ξενοδοχειακή βιομηχανία. Απολύσεις έγιναν μόνο στις αρχές της σεζόν, με τις οποίες η ΣΕΚ διαφώνησε.